

CAESAR GROEP

Al 30 jaar
van én voor
mensen
die samen
het verschil
maken

A stylized red signature logo consisting of a large, bold letter 'J' followed by a horizontal line that curves upwards at the end.



FAMILIE

Bij Caesar zit het in ons DNA: “Met hart voor de mens, inspireren we elkaar om met technologie het beste uit onszelf te halen.” In 1993 zijn we voortgekomen uit Modem Software, met één doel: een bedrijf van en voor medewerkers. In die begintijd hebben we hard gewerkt aan allerlei systemen waar collega’s blij van werden en die écht hielpen. Systemen die ervoor zorgen dat je met werk in het primaire proces ten behoeve van de klant bezig kan zijn.

In het primaire proces kan je je ambities waar maken en nieuwe doelen stellen. Ons organisatiemodel, genaamd (*span of support*), geeft het primaire proces voorrang. Het model is er op gericht dat ieder zich optimaal kan ontwikkelen op basis van een helder proces en heldere doelen.

Bij de start van Caesar was mijn streven dat medewerkers bij mijn pensioen de meerderheid van de aandelen verworven hadden. Dat is niet gelukt, dus heb ik ervoor gekozen om er een familiebedrijf van te maken. De cultuur, die we vanuit de familie en onze eerste medewerkers gevormd hebben, blijft een mooie basis van de organisatie.

Met plezier zet ik het gedachtengoed van Caesar en mijn vader voort. Hart voor de mens is daarbij het uitgangspunt.

~ Charlène van der Kooij, lid van de Raad van Commissarissen en lid van de Raad van de Toekomst.

De eerste zeven jaar van Caesar waren de gouden jaren van onze groep. We hebben talloze prijzen in de wacht gesleept, waaronder die voor het snelst groeiende bedrijf in Nederland. Ook hebben we twee keer de kwaliteitsonderscheiding ontvangen, een eer en iets wat slechts een handvol Nederlandse bedrijven is gelukt. Daarnaast hebben we de titel 'Manager van het jaar' bemachtigd. Gedurende die tijd zijn we van vijftien naar vierhonderd medewerkers gegroeid, wat een ongekend succesvolle periode markeerde.

Na een periode van voorspoed volgden uitdagende tijden waarin we krompen en door recessies pijnlijke momenten hebben gekend. Nu streven we ernaar, door dagelijks goed te acteren op early warnings, dat we geen grote ingrepen meer hoeven te doen in slechte tijden.

Onze culturele- en familiewaarden zetten continuïteit boven winst, zodat we generatie op generatie kunnen doorgroeien en de unieke Caesar-beleving kunnen behouden. Ik ben trots dat we met de Caesar Groep zo ver zijn gekomen en hoop dat het wordt doorgezet tot aan ons honderdjarig bestaan.

De volgende generatie Van der Kooij staat klaar om via het commissariaat mijn rol bij Caesar over te nemen. Ondanks haar jonge leeftijd van slechts 22 jaar, heb ik het volste vertrouwen in Charlène. Aan het einde van afgelopen boekjaar heb ik al mijn aandelen aan haar overgedragen. Hiermee is de overgang naar de volgende generatie een feit.



Hans & Charlène van der Kooij.

De rol van CEO zal in de komende jaren in handen zijn van Luc Spaas. Met 28 jaar ervaring bij Caesar, in zowel commerciële als managementfuncties, geniet Luc het vertrouwen van de hele organisatie. Ik hoop dan ook dat Luc met zijn talenten er een bloeiende periode van maakt.

Bij Caesar streven we naar een waardengedreven organisatie. Door de jaren heen hebben we verschillende vormen van waardenboekjes gehad, zoals het "groene boekje" in de jaren negentig en recentere versies. Hierin vind je steeds dezelfde rode draad terug: onze cultuur draait om mensen en hun groei.

Dit boekje blikt met een tijdslijn over de afgelopen dertig jaar terug en legt tegelijkertijd onze actuele cultuur vast. We wensen jullie veel leesplezier.

~Hans van der Kooij, augustus 2023
Oprichter Caesar Groep

WAAROM CAESAR?

Caesar is een waardengedreven organisatie met de slogan:

“Met hart voor de mens, inspireren we elkaar om met technologie het beste uit onszelf te halen.”

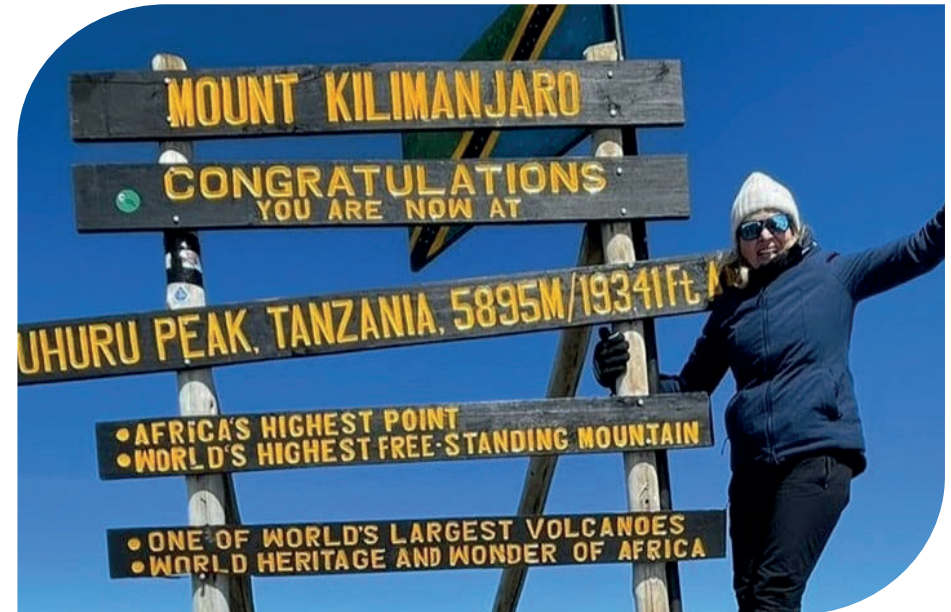
We geloven dat als de basis goed is, er ruimte is om Passie voor je vak te ontwikkelen. Dan zijn Prestaties haast vanzelfsprekend en heb je Plezier in wat je doet. Door jezelf en je team te blijven door ontwikkelen haal je het beste uit jezelf. Daarbij is het noodzakelijk dat je blijft werken aan je vitaliteit en je gezondheid.



Het eerste pand op de Rijnzathe in de Meern.

Het was een fantastische ervaring om mezelf zowel fysiek als mentaal uit te dagen. Als je ergens met passie voor gaat, haal je je doel.

~ Pascale Kooiman, ViaNova



Pascale Kooiman beklom de Kilimanjaro in 2022.

1993

Modem Software maakt een doorstart met **Propago** - expert in Progress-ontwikkeling en **TrainIT** - specialist in Microsoft Word en Excel trainingen. Samen streven ze naar **operational excellence**, geïnspireerd door Walmart's succes.

1994

We groeien naar **42 toegewijde** medewerkers. Frisse HBO-studenten, onderwezen via het zelf ontworpen **Teeshot-programma**. Tegen **zeer scherpe tarieven** worden deze medewerkers in de markt gezet en rijden in een Fiat Cinquecento naar onze klanten. Op basis van deze dynamiek en energie wordt de **Caesar Groep geboren**.

Ik heb veel over mijzelf geleerd.
Nu weet ik wat mijn talenten en mijn
valkuilen zijn en wat ik kan doen om
hierin te verbeteren.

~ Rick van der Hoorn,
deelnemer Better your Best programma



Rick van der Hoorn zwom een rivier over tijdens het Better your Best programma in Zweden.

HART VOOR DE MENS

Hart voor de mens, betekent voor ons dat we een mensenbedrijf zijn, waar openheid, onderling vertrouwen, respect en integriteit de basis vormen om optimaal samen te werken.

Persoonlijke aandacht, elkaar helpen zowel privé als in het werk, hulp durven vragen en je richten op elkaars welbevinden. Dat zijn de bouwstenen om plezier te hebben en een optimale werksfeer te creëren.



Het pand op de Dukatenburg in Nieuwegein.

1995

De markt voor Oracle-dienstverlening vertoont sterke groei. Na onderzoek besluiten we een nieuw bedrijf, **Oreade Software**, op te richten. **Aad Vanca** werft gelijk vijf studenten en leidt ze op; **Luc Spaas** treedt al snel toe als accountmanager.

1996

Caesar verhuist naar een pand in **Nieuwegein** en lanceert **Optimit**, gespecialiseerd in **Microsoft-technologie** zoals MS-Access en VisualBasic. In 1996 boeken we met Caesar **onze eerste winst** en starten we met **Caesar certificaten** zodat medewerkers eigenaar kunnen worden. De beginkoers is 5,90 gulden.

ZELF KUNNEN BESLISSEN

We geven onze mensen de ruimte om zich te ontwikkelen en ook zelfstandig beslissingen te nemen in overeenstemming met onze cultuur en doelen. We werken in kleine zelforganiserende teams om te zorgen dat we elkaar kunnen ondersteunen en inspireren, zodat we onze klanten optimaal kunnen bedienen.

We werken met de omgekeerde piramide (*span of support*), waar het primaire proces zo geolied mogelijk loopt met behulp van de ondersteunende processen. Het besturend proces zorgt voor de richting en de doelen. Dit alles gericht op dat je vanuit eigen kracht kan acteren en beslissingen kunt nemen – gebaseerd op vertrouwen en een organisatie waarin je verantwoordelijkheid krijgt en pakt.



Hans van der Kooij met de prijs voor het snelst groeiende bedrijf in Nederland (1997).

Klimmen is als het leven: respect, vertrouwen en samen tegenslagen overwinnen voor een beter welzijn.

~ Matthijs Keinemans, Cloud Republic



Matthijs Keinemans vertrouwt tijdens het klimmen op zijn lijf en voelt zich vrij op de klimwand.

1997

Caesar Groep wordt uitgeroepen als Nederlands **snelst groeiende bedrijf** met een groei naar **186 medewerkers**. De aandelenkoers verdubbelt in een jaar tijd naar **12,40 gulden**. Bovendien behoren we vijf jaar op rij tot de 500 **snelst groeiende bedrijven** van Europa.

1998

Vanaf het begin focussen we intensief op **kwaliteitsprocessen** en implementeerden **Total Quality Management (TQM)**. In 1998 ontvangen we als eerste in de softwarebranche de **kwaliteitsonderscheiding**.

Een lerende organisatie inspireert je te blijven leren. Daardoor blijven zowel je vakmatige als je gedragscompetenties altijd groeien.

~ Hans van der Kooij



Hans van der Kooij neemt de prijs van Manager van het jaar in ontvangst.

COMPETENTIE ONTWIKKELING

We willen graag dat elke Caesariaan zich ontwikkelt als vakman. Samen met je collega-vakmensen, proberen we ons vakmanschap in Caesar te borgen en steeds professioneler te worden.

Op basis van ons vakmanschap zullen we steeds meer uitdagende opdrachten aankunnen waardoor klanten zich verder kunnen ontwikkelen en we samen aan onze toekomst werken. We geloven dat technologie een motor is voor de ontwikkeling van organisaties. Als Caesar zijn we overtuigd dat de mens het verschil blijft maken.



Het pand op de Zonnebaan in Maarssen waar Caesar in 2000 naar toe verhuisd.

1999

In onze visie streven we in 1999 naar een groei van 30 - 50%, met units van **20 tot 50 directe medewerkers**. Dat komt neer op liefst 1 nieuwe medewerker per maand. Units boven de 60 medewerkers worden gesplitst. Op basis daarvan waarborgen we de **sociale cohesie**.

2000

Begin 2000 wordt Hans van der Kooij uitgeroepen tot **manager van het jaar**. Aad Vanca neemt eind 1999 de rol van CEO over. We verhuizen naar een **nieuw pand** op de Zonnebaan 9 in Maarssen, berekend op een groei naar 1200 medewerkers.

VERBONDENHEID

Binnen Caesar gaan we uit van onderling vertrouwen. Dit is de basis van een open en transparante cultuur, waarin we kritisch en met respect naar elkaar dingen kunnen zeggen (feedback en feed forward) in een veilige omgeving.

Samen zaken oppakken, verantwoordelijkheid nemen en zorgen dat de doelen van de klant, van je team, van Caesar en jezelf aligned zijn. Zo willen we samen als mens en professional in de juiste omgeving groeien.



De Schat van Caesar was een kinderdagverblijf voor de medewerkers van Caesar Groep.

2001

De certificaatkoers bereikt een record van **37,30 gulden**. Met **406 medewerkers (FTE)** boeken we een historische winst. De .com-crisis leidt tot **strategische verandering**: geen buitenlandse expansie meer. De **Schat van Caesar** wordt opgericht, een kinderdagverblijf voor de medewerkers van Caesar Groep.

2002

We zien dat China zich **exponentieel ontwikkelt** en besluiten onze groeistrategie aan te passen naar **niches in Nederland**, zoals boeken, verzekeringen en Waterschappen. Op de laatste twee branches doen we **acquisities**.

Om van duiken te kunnen genieten, moet je vertrouwen op je uitrusting, je buddy en op jezelf. Je laten zakken in die grote blauwe oceaan vereist totale overgave. Dit zie ik ook terug in mijn werk.

~ Isabelle Westra, ViaNova



Isabelle Westra's allergrootste passie is duiken: "Ik kom altijd met een glimlach boven."

In Shaolin Kempo vind ik respect, gelijkwaardigheid en constante groei, waardoor ik al acht jaar met trots deze sport beoefen.

~ Marit Oude Engberink, ViaNova



Marit Oude Engberink vindt haar uitlaatklep in Shaolin Kempo.

BETTER YOUR BEST

Caesar streeft ernaar dat onze medewerkers het beste uit zichzelf halen en daardoor een rijk en onafhankelijk leven opbouwen. Ofwel: *live a full life*.

Dat betekent dat we medewerkers en teams faciliteren om hun ontwikkeling zo goed mogelijk te ondersteunen. Van de medewerker verwachten we commitment voor persoonlijke en professionele ontwikkeling, waarbij de eigen comfortzone steeds verder vergroot wordt. Doorzettingsvermogen op fysiek en mentaal vlak is essentieel, want op basis daarvan zijn we in staat de net een extra stapje te zetten voor de klant. Dat leidt weer tot trots en tevredenheid.



Hans van der Kooij tekent het contract met Eli Goldratt.

2003

Caesar Groep wordt door tijdschrift **Computable** als nummer 1 beoordeeld op **eerlijkheid en prijs** onder ICT-dienstverleners. Tevens worden we door Management Team uitgeroepen tot **Beste IT-adviseur** van het jaar.

2004

In 2004 maken we een afspraak met **Eli Goldratt** – we ontwikkelen een nieuw principe in de IT-dienstverlening op basis van het **TOC gedachtegoed** met de propositie voor IT-projecten – het juiste op tijd binnen budget – met één dag te laat 50% credit, nu nog een **kernprincipe van Garansys**.

CAESAR EXPERTS

In mijn werk is een scherpe geest essentieel. Door te kickboksen geef ik mijn lichaam kracht en alertheid. De combinatie van geestelijke en lichamelijke kracht helpt mij klanten aan Caesar te binden.

~ Rodney Piloo, Caesar Experts



Rodney Piloo haalt veel mentale en fysieke kracht uit kickboksen.

Caesar Experts is één van de oudste business units, en daarmee een steady onderdeel van Caesar Groep. Bij Experts staat alles in het teken van passie voor techniek, de groei van mens en technologie en het ontwikkelen van nieuwe toepassingen die waarde toevoegen. Een goede samenwerking met klanten is hierin van groot belang.

Na diverse wisselingen van technologieën en medewerkers is Experts geëvalueerd tot de dienstverlener in Progress (Open Edge / Corticon), JAVA, Oracle Apex/PL-SQL en DBA, en integratie (IRIS, Sonic, en ASB). Experts telt 23 vakmensen en is dagelijks hard (hybride) aan het werk voor haar klanten. Maandelijks zoeken de medewerkers elkaar op tijdens in de inhouse dagen bij Caesar in Utrecht.



Alle Caesarianen in Lille voor het 12,5-jarig bestaan.

2005

Met Goldratt die onze winst zou boosten, wordt **Michel Stijlen**, een **aanhanger van Goldratt**, aangewezen als de drijvende kracht van Caesar. Na een grondig traject met **gesprekken** en **coaching** wordt het stokje aan hem overgedragen als **CEO**.

2006

Caesar viert haar **12,5-jarig bestaan** in Lille, nadat de viering van het tienjarig bestaan in Rome in 2003 door de .com-crisis is geannuleerd. De festiviteiten omvatten een **autopuzzeltocht** naar Lille en een **onvergetelijke bonte avond** met optredens van Caesarianen.

GARANSYS

De eerste contouren van Garansys verschenen toen Caesar Groep rond 2004 het gedachtegoed van Eli Goldratt omarmde: Theory of Constraints. Nadat een groep Caesarianen bij Goldratt in de leer gingen, ontstond Caesar Projects. Een unit die IT-projecten binnen budget en op tijd opleverde, met een garantie van 25 tot 50% van de prijs terug bij één dag vertraging. Iets wat we niet alleen vertelden, maar ook echt kunnen waarmaken.

Dit wekte interesse bij klanten, projectmanagers en concurrenten, die wilden zien of het echt mogelijk was. We brachten een kleine revolutie teweeg in de IT-dienstverlening, door te werken op basis van resultaat in plaats van uren. In de beginjaren beseften we dat onze aanpak anders was dan wat onze klanten gewend waren. Hierdoor ontstond de behoefte om een nieuw merk op te bouwen met dezelfde cultuur maar met een andere aanpak. Zo ontstond Garansys in 2007, als initiatief van Caesar Groep.

Hoewel de tijd is verstreken, blijven we trouw aan onze beloften en aanpak, wat ons nog steeds bijzonder maakt. We omarmen nieuwe trends zoals digitalisering en Agile/Scrum, maar behouden onze unieke basis waar we trots op zijn.

Ik heb een passie voor resultaat, softwareontwikkeling en voor biljarten. Door mijn collega's les te geven in biljarten, kan ik die passie met hen delen.

~ Arno Klaassen, Garansys



Arno Klaassen is een fanatieke biljarter.

2007

Onverwachts **krimpen we snel** en eindigen het jaar met slechts 225 medewerkers. Veel werk wordt uitbesteed aan **externe professionals**. Medewerksdagen blijven een **uniek** en **bijzonder** festijn.

2008

Door de **banencrisis** en de val van **Lehman Brothers** belanden we in een **recessie**. We vragen onze medewerkers te kiezen tussen **10% loonsverlaging** of **sanering**. Ze kiezen **de loonsverlaging**, die uiteindelijk niet nodig blijkt te zijn, omdat iedereen er een tandje bij deed.

CREATES

Wij zijn Creates. Een verrissend award-winning digital agency dat de mens écht centraal stelt. We creëren dataplatformen én online belevingen zodat de gebruiker het verschil kan maken. Zo bouwen we bijvoorbeeld een dataplatform voor INretail en creëren we websites voor de Hogeschool Utrecht.

We hebben de leukste professionals in dienst. We zijn informeel en sociaal. Dat wordt bekrachtigd in onze laatste medewerkers-tevredenheidsonderzoek (op een schaal van 5): Ik kan mezelf zijn: 4,7. Ik kan op mijn collega's rekenen als ik ze nodig heb: 4,7. Management is gemakkelijk benaderbaar en prettig in de omgang: 4,8.

Daar zijn we trots op.



Richard Branson gaf een inspirerende sessie op de Big Improvement Day in 2009.

You've got to
enjoy yourself.

~ Steve Schouten, Creates



Steve Schouten deed fanatiek mee aan het EK 100 meter sprint voor Masters.

2009

Caesar start met sponsoren van de **Big Improvement Day**, een event gericht op het verbinden van overheid, wetenschap en bedrijfsleven. In 2009 is de gastspreker **Richard Branson**, de iconische ondernemer achter **Virgin**. Zelf starten we met het **Big Improvement Diner** – uniek gezelschap met unieke sprekers op een unieke locatie – de start van een mooie traditie.

2010

Volgens **Intermediair** hebben de **meest tevreden medewerkers** hun plek gevonden bij Caesar Groep. Met vooruitstrevende arbeidsvoorwaarden, waaronder een sabbatical en gedragstrainingen in de **Caesar Academy** proberen we de medewerkers te faciliteren om in balans te komen en een zinvol leven te leiden.

Zwevend door de lucht beleef ik
ultiem geluk in de uitdaging van
grote hoogtes. Waar vertrouwen
in jezelf en je team elke vlucht bepaalt.

~ Martijn Kamphuis, Cloud Republic



Martijn Kamphuis voelt zich ultiem vrij en gelukkig zwevend door de lucht.

CLOUD REPUBLIC

Vijf jaar geleden zag Cloud Republic voor het eerst het daglicht, als een reactie op de groeiende behoefte aan getalenteerde cloud developers in een wereld waarin de on-premises applicaties niet langer toereikend waren om te voldoen aan de snel veranderende eisen van de moderne bedrijfswereld.

Vanuit de groeiende behoefte aan flexibiliteit, schaalbaarheid en efficiëntie zijn wij ons niet alleen gaan focussen op het 'wat' maar ook op de aanvulling het 'hoe' wij het doen. Wij gingen voor een lange termijn relatie wat zich uitte in alles wat we doen en zijn.

Niet alleen in de oplossingen die we bieden, maar ook hoe onze klanten de samenwerking met onze medewerkers, doorspekt met ondernemerschap en empathie, beleven.

2011

We lanceren het **ITrek-programma** om innovatie onder medewerkers te stimuleren. Dit leidt tot resultaten zoals **'het slimme rijden'** en beveiligingsmaatregelen tegen de handel in concerttickets.

2012

In heel 2012 loopt er een **management development** programma, waarin we bijzondere dingen doen. Het sluitstuk is een soort **survival door de Alpen**. Voor kinderen van onze medewerkers richten we **Stichting Cicero** op, waarmee we hen financieel ondersteunen tijdens hun studie.

CAESAR OVERHEID

Caesar Overheid is in 2018 gestart op initiatief van Dick Hof. Hij trok de stoute schoenen aan, stapte naar de directie en vroeg om een investering waarmee hij wilde verdubbelen. En dat lukte! In drie jaar tijd werd Caesar Overheid driemaal zo groot.

Wij doen de dingen net iets anders. Wij hebben geen directe medewerkers in dienst, maar werken met externen om de kennis en kunde te leveren aan onze overheidsklanten. Onze cultuur is gebouwd op transparantie, respect en no nonsens. We weten wat we aan elkaar hebben en gaan voor elkaar door het vuur.

We zijn als vreemde eend binnen de Caesar Groep met negen teamleden verantwoordelijk voor de helft van de omzet. Daar zijn we trots op!



Het nieuwe pand op de Janssoniuslaan in Papendorp.

2013

Caesar verhuist naar een **modern pand** aan de Janssoniuslaan in **Papendorp**. Dit markeert een nieuw hoofdstuk voor de Caesar Groep. We richten **Stichting BuurtWelzijn** op: een platform om de sociale cohesie in de buurten te bevorderen. En voegen daad bij het woord door **de Papendorpse run** te organiseren.

2014

Tweehonderd Caesarianen zetten hun studiedag in bij **Zonnehuizen kind en jeugd**, ter ondersteuning van individuen met ontwikkelingsstoornissen. Samen met **bewoners en personeel** werken ze aan projecten, van **woonkamerrenovaties** tot het aanleggen van een skelterbaan.

Yoga is voor mij een levenswetenschap en geen sport. Mijn lichaam is mijn voertuig voor dit leven, yoga helpt mijn lichaam en geest sterk en gezond te houden.

~ Pien van der Kamp, Caesar Overheid



Pien van der Kamp vindt door middel van yoga altijd haar rust in de chaos.

LOWQODE

In december 2008 werd FourICT BV opgericht. Richard van Leeuwe, één van oprichters, voerde werkzaamheden uit voor KPN. Deze opdracht genereerde nieuwe opdrachten, waardoor er collega's werden gezocht. Er volgden nieuwe klanten en opdrachten en zo was FourICT in 2018 een club met 15 medewerkers. In 2020 is FourICT een samenwerking aangegaan met de Caesar Groep. FourICT is in 2022 samen gegaan met Value&result daaruit is onze business unit ontstaan, met inmiddels de naam LowQode.

We zien onszelf als een no-nonsense bedrijf, gaan graag de uitdaging aan om samen met onze klanten te werken aan succesvolle projecten. Bij LowQode werken betekent dat je jezelf kunt zijn, je eigen ding kunt doen en samenwerkt in een professioneel, gedreven en leuk team.

We vinden het belangrijk dat je plezier hebt in je werk, want alleen dan kun je optimaal presteren en het beste in jezelf naar boven halen. Work hard, play hard is ons motto.

LowQode geeft je de ruimte om flexibel te werken. Zo kan je je tijd efficiënt indelen en een goede balans vinden tussen werk en privé, voor jou en het team. Samen gaan we voor jouw en ons succes!

Daar zijn we trots op.

Of ik nu werk bij LowQode of een balletje sla op de golfbaan, plezier en succes zijn altijd mijn drijfveren.

~ Robert den Uyl, LowQode



Robert den Uyl is altijd in voor een fanatiek rondje golf samen met zijn collega's.

2015

In 2015 behaalt Caesar de status van **Microsoft Gold Partner**. We beschikken over **specialistische kennis** voor het implementeren van specifieke technische oplossingen en het bieden van **hoogwaardige service** aan klanten binnen een bepaald expertisegebied.

2016

In 2016 introduceert Caesar **innovatieavonden** voor klanten en medewerkers, waarbij we gezamenlijk **nieuwe technieken verkennen** en innovatieve oplossingen creëren.

No matter how she feels, a cowgirl will get up, dress up, show up, and never give up. Mijn motto is **Work Hard, Play Hard!**

~ Sabine Knopper, Caesar Overheid



Sabine Knoppers grootste passie, naast haar werk, is haar eigen paard.

SHARED FLEX

In 2010 is Caesar Tenders opgericht waarbij zij zich enerzijds richtte op de Overheid en anderzijds op meer zelfstandige medewerkers die willen werken via een meer individueel beloningsmodel. Later zijn de klanten en het proces van winnen van mantels overgegaan naar Caesar Overheid en zijn de medewerkers overgegaan naar Caesar SharedFlex.

Onze SharedFlex-ers kennen het lucratieve beloningsmodel en de vele keuzevrijheden van een freelancer en hebben tegelijkertijd de maximale zekerheid door een vast dienstverband en het groot aanbod van klantopdrachten via de Caesar Groep.

Qua cultuur worden medewerkers van SharedFlex geacht meer zelfstandig te opereren, waar dan ook een hogere beloning dan gemiddeld voor staat en wat zich vertaalt in een wat meer onafhankelijke en vrije cultuur waarbij de medewerker zelf aan het stuur staat.



Met 25 klanten bivakkeren we 25 uur in Berlijn, waar we rondrijden in oude Trabantjes.

2017

Alle **Caesarianen** ontvangen een certificaat van aandelen in het bedrijf. Voortaan krijgt elke nieuwe medewerker ook een **certificaat van aandelen** bij indiensttreding.

2018

Tijdens ons **25-jarig jubileum** vieren we elke maand feest. We verrassen steeds een medewerker met een cameraploeg voor een **speciale activiteit**. Daarnaast reizen we met **25 klanten** voor 25 uur naar Berlijn. Waar we verblijven in het 25-uur hotel en samen rondrijden in **oude Trabantjes**.

Bij Caesar gebeurt er altijd wel iets: drukte, gezelligheid en gekte. Maar aan onze tafel is altijd plek voor een praatje en een lekker bakkie!

~ Kiki Eskens, ViaNova



Kiki Eskens (links) is al jaren een vast gezicht bij Caesar Groep, naast haar zitten Pascale en Irene.

VIANOVA

In onze omgekeerde pyramide (*span of support*) hebben onze ondersteunende processen, de taak het primaire proces (verkoop en operatie) te faciliteren. Doel is een geolied en effectief primair proces waar de klanten blij van worden.

Onze belangrijkste ondersteunende processen zijn: Human Resources, Finance en Facility. Ieder ondersteunend proces heeft weer een eigen primair proces met klanten. Dit zijn vaak eigen medewerkers, waarvoor gewerkt wordt.

De medewerkers van Via Nova zijn in het algemeen op kantoor, zij zijn dan ook het hart en het gezicht van de organisatie en dragen de Caesar waarden, zowel intern als extern, met trots uit.



Caesar's vitaliteitscoach Mercy van der Aa organiseert bokslessen aan het eind van de werkdag.

2019

Tijdens de eerste **Caesar Inspires** toont Caesar haar trots bij de presentaties van medewerkers op **professioneel en persoonlijk vlak**. Enkele van onze **gepassioneerde** experts delen hun verhalen over wat ze voor zichzelf en voor klanten betekenen.

2020

Ondanks de uitdagingen van het **coronavirus**, blijft onze branche onaangetast en wordt **zelfs geboost** omdat bedrijven digitaler gaan werken. Zo gauw het kan komen **Caesarianen en klanten** weer naar kantoor. Corona zorgt dat thuiswerken in de gehele maatschappij geaccepteerd wordt en geeft ook **nieuwe mogelijkheden**.

CAESAR ACADEMY

Caesar Academy is ontstaan om onze Caesarianen mogelijkheden te bieden om het beste uit zichzelf en hun team te halen. Binnen onze Academy bieden we twee keer per jaar workshops aan op gedragsontwikkeling, vaktechnische ontwikkeling en vitaliteit. De workshops worden aangepast op de behoefte van onze medewerkers en verschillen dus per keer. Ook biedt de Academy eigen medewerkers de kans om zelf workshops te geven op het gebied van een bepaalde expertise zoals data of .NET. Zo leren medewerkers ook van elkaar.

Caesar Academy heeft voldoende mogelijkheden voor ontwikkeling en versterkt daarnaast de onderlinge betrokkenheid en verbinding tussen de business units.



Geen groot kerstfeest, maar een drive-thru waar we toch samen kerst konden vieren.

2021

Geen kerstfeest door Corona, maar zal Caesar niet zijn als daar geen oplossing op wordt gevonden. De **garage** onder het kantoor van Caesar wordt omgetoverd tot een **kerst drive-thru**, waar de kerstpakketten worden uitgedeeld door de kerstman en zijn rendieren.

Geweldig hoe Caesar Groep hun mensen de mogelijkheid geeft de beste versie van zichzelf te worden en hoe ieder zijn of haar proces aangaat.

~ Heleen van Ommeren, coach Caesar Academy



Een groep Caesarianen heeft een coachingtraject van Heleen van Ommeren afgerond.

2022

ICT-onderneming **everywhereIM BV** en Caesar Groep gaan samenwerken. everywhereIM is een ICT onderneming gericht op **de gezondheidszorg** met medische mensen indienst.

LUC AAN HET ROER

Caesar Groep zet de volgende stap richting koninklijke erkenning, van 30 naar 40 jaar. Ons fundament blijft het door de familie van der Kooij en de eerste Caesarianen neergezette DNA: "Met hart voor de mens inspireren we elkaar om met technologie het beste uit onszelf te halen."

Wat betekent dit voor de Caesarianen het komend decennium? De organisatie benadrukt passie voor het vak, plezier hebben in het (samen) werken en mooie prestaties neerzetten. Caesar zal haar medewerkers altijd stimuleren zichzelf zowel persoonlijk als professioneel te blijven ontwikkelen en te zorgen voor een beter welzijn: Better your best.

De organisatiestructuur bevordert samenwerking, het zelf kunnen beslissen en werken aan ontwikkeling. Dit biedt vrijheden, snelle besluitvorming en bevordert groei. We bouwen op vertrouwen en verwachten passende verantwoordelijkheid, wat resulteert in vrijheid. Deze drie factoren - vertrouwen, verantwoordelijkheid en vrijheid - vertalen zich in liefde voor elkaar en de organisatie.

En onze klanten dan? Eigenlijk heel simpel. Caesar blijft leveren en vernieuwen. We zorgen dat onze klantkennis en vakmanschap zich vertalen in toepassingen die voor de klant van waarde zijn. We delen onze waarden en werken samen aan resultaten. Zoals we van Goldratt hebben geleerd, streven we dezelfde doelen na.

Caesar zal haar medewerkers altijd blijven stimuleren zich professioneel te ontwikkelen en te zorgen voor een beter welzijn.

~ Luc Spaas, CEO Caesar Groep



Luc Spaas: "Met zeilen gebruik je de kracht van de natuur, zo vind ik mijn rust."

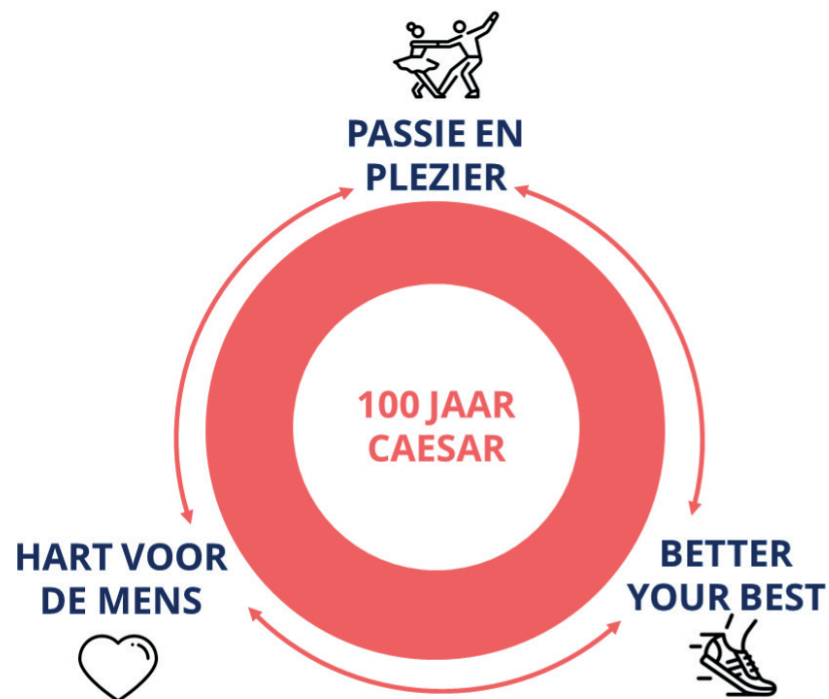
Welke uitdagingen zien we voor de komende jaren? Balans vinden tussen de kracht van onze huidige cultuurwaarden en de waarden die nieuwe generaties en de maatschappij inbrengen. Dit komt onder andere tot uiting in maatschappelijke betrokkenheid, duurzaamheid, lokale inzet en vitaliteit.

Organisatorische groei in toegevoegde waarde. Dit vertaalt zich in perspectief en meetbare resultaten. Zoals groei van Caesarianen, productontwikkeling en behaalde resultaten. Streven naar financiële gezondheid en blijven investeren is essentieel.

En natuurlijk: Samen herinneringen blijven maken!

Al met al hebben we met elkaar een mooi en uitdagend decennium voor de boeg, waarbij we samen een stap zetten op weg naar een Koninklijk Caesar!

~ Luc Spaas,
CEO Caesar Groep



Caesar Groep is een familiebedrijf en bedrijvenfamilie bestaande uit acht verschillende bedrijven, te weten Caesar Experts, Caesar Overheid, Caesar SharedFlex, Caesar ViaNova, Cloud Republic, Creates, Garansys en LowQode. Samen met hun medewerkers maken al onze bedrijven het verschil voor onze klanten. Bij Caesar Groep is ieder bedrijf uniek en bijzonder en heeft ieder haar eigen markt, identiteit en cultuur. Gezamenlijk vormen we Caesar Groep.

Dit boekje is geschreven voor (toekomstige) medewerkers en klanten van Caesar Groep en waarborgt de geschiedenis van de afgelopen dertig jaar. We dragen hiermee uit wat onze actuele cultuur is en wat onze ideeën zijn voor de toekomst.

Zo gaan we samen op naar de Koninklijke status van honderd jaar!

CAESAR GROEP

Janssoniuslaan 80
3528 AJ Utrecht
+31 (0) 88 240 4200
info@caesar.nl
caesar.nl