



CAESAR GROEP

EEN WAARDEGEDREVEN
EN EIGENZINNIG IT-BEDRIJF
MET PERSOONLIJKE AANDACHT



VOORWOORD

We staan aan de vooravond van een dynamische periode, waarin verdere digitalisering een steeds groter effect krijgt op onze maatschappij. De cloud, kunstmatige intelligentie en robotisering zorgen ervoor dat de wereld kleiner, slimmer en steeds behulpzamer wordt.

Onze relaties willen mee met de trend om hun klanten meer en meer toegevoegde waarde te bieden tegen een concurrerende prijs. Als Caesar Groep dienen we ons hiervoor optimaal klaar te stomen en daarom zijn we ook bezig met het herijken van onze strategie.

Als waardengedreven organisatie, waarbij we al meer dan 25 jaar er vanuit gaan dat onze medewerkers het verschil maken, wordt het steeds belangrijker ICT-systemen te maken met een menselijke maat.

Wij zijn er dan ook van overtuigd dat we met onze drie pijlers, die de basis vormen van onze strategie, zorgen dat we het verschil kunnen blijven maken in de markten

waar we ons bevinden. Om te beginnen met een van onze waarden: een doelgerichte en harmonieuze samenwerking. Daarmee willen we op basis van ritme, plezier en beleving niet alleen onze klantdoelen maar ook onze persoonlijke ambities en de team- en organisatiedoelen op een optimale manier bereiken.

Als tweede geven we extra aandacht aan persoonlijke- en teamontwikkeling. We leggen daarmee de basis waarmee iedere werknemer het beste uit zichzelf en zijn of haar team kan halen. Ten slotte ontwikkelen we een Caesariaanse werkwijze - of liever gezegd speelwijze - waarmee we herkenbaar zijn in de markt en effectiever in onze dienstverlening, met als doel een toenemende tevredenheid bij onze relaties.

Het komende jaar werken we dit verder uit om deze dynamische periode succesvol te maken. Zo blijven we altijd werken aan onze unieke organisatie op weg naar de Koninklijke status van 100 jaar.

~ Hans van der Kooij, oprichter





ONZE MISSIE & VISIE

Caesar Groep is een dienstverlenend bedrijf, waarbij het verschil gemaakt wordt door mensen en mét mensen. De huidige technologie stelt ons in staat om zaken steeds beter, sneller en goedkoper te doen. Wij geloven dat de mens de richting aangeeft en dat de juiste toepassing zorgt voor de toegevoegde waarde.

Onze missie luidt dan ook: "Caesar Groep geeft ruimte aan zelfsturende teams om samen het beoogde resultaat uit mensen en processen te maximaliseren met behulp van ICT." Het samenspel is vanuit het tijdperk van Julius Caesar, die met centurions werkte, al heel belangrijk. Wij geloven in teams met de menselijke maat van 10 tot 15 medewerkers. Wij maken het verschil door goed samenspel waarin we elkaar helpen en inspireren.

Dit leidt tot onze visie: "Caesar Groep wordt bewonderd vanwege haar collectieve innovatievermogen wat zij samen met haar klanten en partners heeft ontwikkeld. Daardoor realiseert zij bovengemiddelde groei in volume en marge".

Hiermee willen we van toegevoegde waarde zijn voor onze klanten. Met de huidige technologische ontwikkeling is het voor iedere klant een puzzel om de juiste technologie te kiezen, die bij de ontwikkeling van het bedrijf past. Wij willen onze klanten daarmee helpen en proberen daarin de beste te zijn.

ONZE MEDEWERKERS

We zijn trots op alle medewerkers binnen Caesar. Via onze units en teams heeft iedereen zijn eigen unieke werkwijze en bijpassende projecten bij de meest spraakmakende klanten.

Allemaal willen we onze passie voor IT inzetten om de ambities van onze klanten te ondersteunen met onze slimme IT-oplossingen. We spelen continu in op ontwikkelingen binnen de markt en geven onze medewerkers de ruimte om hun eigen pad te kiezen voor persoonlijke én professionele groei. Daardoor maken ze niet alleen zichzelf, maar ook hun team beter.

Onze medewerkers kunnen deelnemen aan coachingsprogramma's op het gebied van gedrag, leiderschap-, talent- en persoonlijke ontwikkeling. Caesar verwacht dat de Caesarianen hun vaktechnische kennis up-to-date houden door te blijven werken aan de competenties en het behalen van bijbehorende certificeringen. Ook biedt Caesar een jaarlijks studiebudget en studiedagen die men naar eigen inzicht kan inzetten, uiteraard passend bij de functie van waaruit de werknemer opereert.

Ons motto is: blijf aan jezelf werken, dan word je waardevoller voor jezelf, je team en je klant!

~ Rina Siemonsma









Medewerkers van Caesar zijn uniek. We hebben een passie voor techniek, maar onze mensen

verbinden. Werken bij en met Caesar is een belevenis, je moet het ervaren, je moet het voelen.

Onze mensen zijn specialisten. Geen individuen maar een team van medewerkers dat professioneel samenwerkt. Persoonlijke ontwikkeling staat hoog in het vaandel en wordt actief gestimuleerd. Of je nu een starter bent of die ervaren consultant die al twintig jaar bij ons werkt: coaching, training en teambuilding is voor iedereen toegankelijk, maar je bepaalt zelf de weg die je wil bewandelen.

Bij Caesar zijn we oprecht geïnteresseerd. Niet alleen in de problemen die we voor onze klanten oplossen, maar ook in elkaar. We voelen ons verantwoordelijk voor het resultaat en bereiken dat met passie, plezier én creativiteit.

Klanten herkennen onze medewerkers. We zijn betrokken en doen graag een stapje extra. We zijn bescheiden, maar eigenlijk ook heel trots. Werken bij Caesar is iets speciaals. Evenals het werken met onze mensen. Ik kan het echt iedereen aanbevelen.

~ Bob Woets

ONZE KLANTEN

Onze klanten passen bij onze waarden. We werken intensief samen met onze klanten en betrekken hen actief in het innovatieproces van onze diensten. Onze accountmanagers vertellen erover.



BMW Group Nederland is onderdeel van de wereldwijde producent van auto's en motoren. Een

prachtbedrijf en een mooie klant van Caesar.

De relatie van meer dan 15 jaar bewijst maar weer eens dat Caesar succesvol is met haar klantgerichte benadering.

Caesar sluit naadloos aan op de behoefte van BMW met haar diensten (DevOps). Ik werk inmiddels 25 jaar voor Caesar en vind het fantastisch om te zien dat ook klanten een jarenlange verbintenis met Caesar hebben.

Inmiddels heeft BMW Group Nederland weer voor een langere tijd voor de diensten van Caesar gekozen, dus op naar de 20 jaar!

~ Cees Bukman, Caesar Experts

Samen met onze klanten blijven we innoveren, verbeteren en groeien. Onze proactieve houding en betrokkenheid in een informele setting spreekt onze klanten erg aan. We houden van een uitdaging en zijn eigenwijs genoeg om onze klanten te blijven uitdagen in het helder krijgen van hun probleemstelling, om vervolgens daarvoor een passende oplossing succesvol te realiseren. Onze kracht zit breder

dan alleen in de kennis en kunde van onze medewerkers en de (IT) middelen die wij inzetten. Wij maken het verschil in het intensieve samenwerken met onze klanten. En uiteraard vieren we onze successen ook samen!

~ Shaghayegh Farkooshi, Creates





**HET PRAGMATISCH
MEEDENKEN VAN
CAESAR SPREEKT ONS
ERG AAN. WE ERVAREN
VEEL PERSOONLIJKE
BETROKKENHEID BIJ
DE GEMOTIVEERDE
MEDEWERKERS!**

~ PETRA NOORDERMEER, SRA-ACCOUNTANTS



**“WAT ONS BINDT IS
DE PASSIE VOOR
TECHNIEK
EN GELOVEN IN
‘ANDERS DENKEN’**



Bij Caesar werken betrokken technologie-professionals die bedrijven

willen ontzorgen. Onze Caesarianen zorgen voor een open sfeer waarin we elkaar uitdagen, prikkelen en scherp houden. Wat ons bindt is de passie voor techniek en geloven in 'anders denken'.

Wij denken mee en begrijpen de business van onze klanten. Wij dagen onze klanten uit en helpen hen om de technologie concreet en toepasbaar te maken. Met trots leveren wij een bijdragen aan het succes van onze klanten.

~ Niels Vegter, Cloud Republic



Caesar Overheid is mantel-leverancier bij een fors aantal (semi)

overheidsorganen; zoals bij Ministeries. Wij bieden hen, conform de condities en behoeftes goed bijpassende ICT-professionals.

De verkregen opdrachten, kennen een intensief opdrachtmanagement met duidelijke rollen, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en levels. Zo bieden wij de aan grotere IT-leveranciers gewend geraakte overheid een prettig en effectief werkend alternatief en dat wordt gewaardeerd!

~ Dick Hof, Caesar Overheid



Regelmatig denk ik: "Ik heb de gaafste baan van de wereld!" Uiteraard omdat we mooie IT-projecten doen, maar vooral vanwege onze klanten. In een gemiddelde week varieert mijn werkomgeving van de boekenbranche (Libris Blz), vliegtuigbranche (Proponent, Rockwell Collins) naar de woningbouw (Woningborg) tot het creëren van land door opspuiting (Van Oord). Stuk voor stuk klanten waarbij

de relatie voelt als een partnership. We beheren en bouwen cruciale software, maar denken en helpen vooral mee met problematieken die kunnen variëren van leveringsproblemen tot introductie van een nieuw label.

~ Hugo Menning, Garansys





WERKEN BIJ CAESAR

Caesar is een familiebedrijf met een open cultuur en korte lijntjes. Medewerkers krijgen veel kansen om zich te ontwikkelen en om door te groeien. Je kunt hier je carrière beginnen én maken. Niet voor niets zitten een aantal medewerkers hier al meer dan 20 jaar!

Een dag bij Caesar ziet er voor geen van mijn collega's hetzelfde uit. Vroege vogels starten om 07.00 uur. Diegenen die hun kinderen naar school brengen, zijn er rond 09.30. De echte vakidioten komen het liefst alleen op de technische meetings. Sommige collega's zie ik alleen bij de bierproeverijen, museumbezoekjes of tijdens het skiweekend die allemaal georganiseerd worden door onze personeelsvereniging Julius. De gamers organiseren liever een LAN-party. En de vaste borrelaars? Die zijn er iedere vrijdagmiddag.

Ik werk met hardcore developers, die moeite hebben zich te concentreren zonder noise canceling headphones én met praatgrage creatievelingen, die verzamelen bij het koffiezetapparaat. Ik kan met dezelfde vraag terecht bij zowel een stagiair als bij de commercieel directeur, wetend dat ik van beide meteen een antwoord krijg. Mijn collega's respecteren elkaar, zijn betrokken en werken samen aan het beste resultaat.

We voelen ons verbonden door dezelfde ambitie, binnen eenzelfde vakgebied met expertises die elkaar kunnen versterken. We geven elkaar de ruimte en vrijheid om onszelf te kunnen zijn en durven verder te kijken dan alleen de functie waarin we zitten. Zo helpen we elkaar om zowel op professioneel als persoonlijk vlak het beste uit onszelf, ons team én de organisatie te halen.

~ Marit Oude Engberink

CAESAR DNA

Het Caesar DNA is wat ons met elkaar verbindt en dat ons tot echte Caesarianen maakt. Twan Habraken werkt al sinds het begin bij Caesar, hij weet dus als geen ander wat ons DNA inhoudt.



Al meer dan 25 jaar geeft Caesar Groep ruimte aan teams om - samen met klanten - het beste resultaat te behalen. Ons doel is om met zelfsturende teams van IT-professionals hoogwaardige IT te leveren, die de verwachting van onze klanten overtreft. Elke dag opnieuw.

Caesar heeft de ambitie om honderd jaar te worden. Een Koninklijke status, die alleen bereikt kan worden door continuïteit, resultaat en groei. Ons Caesar DNA vormt hiervoor de basis. Dat zie je terug in het gedrag van onze Caesarianen en in onze processen en systemen.

Klant,- en resultaatgerichtheid

vormen de kern van onze organisatie. De doelstellingen van onze klanten staan altijd centraal. Onze zelfsturingsstructuur zorgt ervoor dat wij efficiënt en transparant werken en altijd gericht zijn op verbetering en vernieuwing.

Professionele samenwerking is een belangrijke kerncompetentie van mensen die bij Caesar werken. Samen zijn wij verantwoordelijk voor een goede onderlinge samenwerking in een prettige, collegiale sfeer.

Ten slotte investeren wij als organisatie continu in de expertise en competenties van onze teams (competentiemanagement) en in de persoonlijke ontwikkeling van onze mensen.

Er is niet alleen aandacht voor het individu, maar juist ook voor het team en onze units en daarmee voor de ontwikkeling van Caesar als geheel.

CAESAR VIANOVA

CAESAR S... FLEX

creates

**ZELFSTURINGS
STRUCTUUR**

**KLANT
GERICHTHEID**

**RESULTAAT
GERICHTHEID**

**CAESAR
DNA**

**COMPETENTIE
MANAGEMENT**

**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**

**PROFESSIONELE
SAMENWERKING**

cloud

ONZE WAARDEN

Sinds 1 januari 2020 mag ik door de draaideur van Caesar lopen. De draaideur waardoor je binnenstapt in een omgeving die direct anders voelt dan menig ander bedrijf.

Een gevoel dat moeilijk vast te pakken is in woorden. Familiegevoel komt het dichtst in de buurt. Je komt binnen, een warm ontvangst, de koffie pruttelt, onze trots aan de muur, de geur uit de keuken, de geboende trappen. "Ik ben thuis!", zou ik kunnen roepen. Maar dat zou een beetje gek zijn.

En toch is dat een van de belangrijkste redenen dat ik graag een bijdrage lever aan de reis richting ons koninklijk bestaan die we samen maken. Diezelfde draaideur is voor mij ook een mooi symbool. Loop er eens doorheen en bedenk dat elk vak iets moois vertegenwoordigt. In vak één zitten onze waarden zoals samenwerking met passie, respect en integriteit. In vak twee hoe we met elkaar en met de klant samenwerken, waarbij plezier, inspiratie en doelen behalen samengaan. In vak drie zit onze ambitie om dat elke dag een stukje beter te doen. Het zijn deze unieke elementen die ons verbinden, of je nu op ons kantoor in Utrecht zit of bij de klant.

Hoe leuk is het om deze vakken samen te vullen met mooie verhalen. Doe je mee? Ik zet de koffie klaar!

~ Inès de Wit





Onze klanten passen bij onze waarden. Wij willen het verwachtingspatroon van klanten overstijgen, zowel in resultaat als in tevredenheid. Bij onze dienstverlening staat de gezamenlijke aanpak en verantwoordelijkheid voorop.



De kern van het Caesar DNA is klant- en resultaat-gerichtheid. Het zegt

genoeg dat een aantal van onze klanten al vanaf het eerste uur met ons samenwerken. Het opbouwen van een band en weten wat er écht speelt, is daarin van essentieel belang. We groeien met de klant mee en leren ze steeds beter aan te voelen. Met oprechte interesse in hun doelstellingen en groeiambities, werken we keihard om deze te behalen. Het geeft veel energie om samen met mijn collega's een bijdrage te mogen leveren aan de groei van onze klanten.

~ Nadine van de Geer



Als Bidmanager voor Caesar Overheid betekent resultaat-

gerichtheid voor mij het aangaan van effectieve relaties met opdrachtgevers die bij Caesar passen qua cultuur, normen en waarden. Het is cruciaal om rekening te houden met de door deze opdrachtgevers gevraagde dienstverleningsvormen om te voldoen aan door hun gestelde KPI's. Het waar- maken van deze overwegingen resulteert in een zichtbare bijdrage bij deze opdracht- gevers ten aanzien van de continuïteit en de kwaliteit van hun ICT-bedrijfsvoeringen.

~ Michel Brouwer

Ons doel is pas bereikt wanneer de juiste vertaalslag naar een oplossing is gemaakt en de klant blij en enthousiast is. Dit geeft mij een enorm trots gevoel en zorgt voor nóg meer energie en plezier in mijn werk.

~ Martijn Bekkering





**HET GEEFT VEEL
ENERGIE OM EEN
BIJDRAGE TE MOGEN
LEVEREN AAN
DE GROEI VAN
ONZE KLANTEN**



**SAMEN KOFFIE HALEN
IS OOK TEAMBUILDING,
DE BESTE IDEEËN
ONTSTAAN VAAK BIJ
HET KOFFIEAPPARAAT**



ONZE DIENSTEN

De Caesar Groep is ondertussen meer dan 25 jaar jong heeft een mooi en loyaal klantenbestand. Met een groot deel van onze klanten werken we al meer dan tien jaar samen.

Die samenwerking is een uitkomst van het feit dat we elkaar als relatie versterken, dat is de kern van de dienstverlening van Caesar. Natuurlijk is onze dienstverlening gebouwd op een aantal keuzes die een resultaat zijn van onze technologische visie: de digitale transformatie op basis van cloud, data en security.

Maar hoe versterk je elkaar dan? Zorg dat je een manier van werken kiest die past bij de relatie die je wil bouwen en probeer elkaar steeds beter te maken met nieuwe technologieën en methodologieën. Maar we versterken elkaar vooral ook door de menselijke factor te blijven benadrukken. In een wereld die steeds digitaler wordt zal dit een grotere rol gaan spelen. De Caesar Groep als IT-dienstverlener omarmt deze menselijke maat.

Caesar Groep is een waardengedreven IT-dienstverlener. We zijn trots op onze medewerkers, trots op onze prestaties en trots op onze klanten.

~ Luc Spaas





ONZE TECHNOLOGIE

Caesar Groep bestaat al meer dan 25 jaar en dat is voor een IT-bedrijf best bijzonder. Wij kunnen blijven met de nieuwste technieken omdat de passie voor techniek in ons DNA zit.

Sinds de oprichting heeft Caesar te maken gehad met een enorme technologie push. Van mainframe naar client-server, van desktop naar web, van web naar mobile en momenteel zitten we vol in de cloud technologie.

Deze technologische verandering vergt veel van onze collega's; je moet continu blijven vernieuwen. Dat klinkt lastig, maar vanuit de passie voor nieuwe technologie weten onze medewerkers deze technieken zich snel eigen te maken. Met onze kennis van onder andere cloud, data en analytics maken wij dagelijks het verschil voor onze klanten.

Caesar kan op deze manier haar klanten helpen om zichzelf op een digitale manier opnieuw uit te vinden.

~ Dibran Mulder







ONZE WERKWIJZE

Caesar; anders dan anderen. Hoewel dit klinkt als een hippe slogan, is het iets waar wij als Caesar ook echt voor staan. Het gebeurt namelijk niet elke dag dat je als jongste nieuwe binnenkomer de kans krijgt om teamleider te worden.

Toch is mij dat gelukt. Het begon bij mijn zoektocht naar een niet technische rol binnen een technisch bedrijf, dat was best een uitdaging. Na mijn stage ben ik bij Caesar gestart in de rol als product consultant. De eerste jaren bij de klant heb ik een hoop kunnen leren, maar hier ontstond ook ontevredenheid.

Wat ik toen nog niet wist, is dat ik graag invloed heb in de keuzes die betrekking hebben op mijzelf en mijn team. Ik ben iemand die energie krijgt van meedenken en meebeslissen. Dat kon ik vanuit mijn consultancy rol te weinig. Ik verloor de connectie met Caesar en de rest van mijn collega's, wat voor mij een belangrijk aandeel is in mijn werkplezier.

In het voorjaar van 2019 ben ik hierover een gesprek aangegaan, dat heeft ervoor gezorgd dat mijn weken er nu heel anders uitzien. In dit gesprek kwam het gebrek aan invloed aan het licht en kreeg ik direct de kans om daar invulling aan te geven. Vanaf dat moment ben ik van jongste en meest onervaren consultant overgestapt naar teamleider van 10 developers en analisten.

Caesar gaf mij de kans en ruimte om mijn ontevredenheid om te zetten in nieuwe energie en een nieuwe uitdaging. Dit was en is zeker even ploeteren, maar zo'n uitdaging en vertrouwen krijg je niet altijd binnen een organisatie. En daarom doet Caesar het net even ietsjes anders dan anderen!

~ Niels de Koning

ONZE TALENTEN

Als werknemer van de Caesar Groep krijg je de kans om mee te doen aan het Caesar talentenprogramma, een intensief jaar waarin deelnemers zowel op persoonlijk als zakelijk gebied een spiegel voorgehouden krijgen. De gedragsverandering geeft een boost aan hun ontwikkeling en ontplooiing als mens en professional. Rick van der Hoorn deed mee aan het talentenprogramma en vertelt over zijn ervaring.

“Met het talentenprogramma een paar dagen op reis naar Zweden. Van te voren hebben we geroepen dat we avontuur wilden, maar dat deze reis zo fysiek zwaar zou worden, had ik nooit verwacht.

Eenmaal in Zweden komen we aan bij een schitterende plek aan een meer, er wordt ons verteld dat we die nacht in tipi's op een bedje van dennentakken en elandhuiden zouden overnachten. Back to basic dus! Er volgen twee fysiek zware dagen, vol uitdagingen, stevige wandelingen, een hoogte parcours en een zwemtocht mét alle spullen door een meertje. De laatste avond slapen we gelukkig in een écht bed en kijken we onder het genot van een drankje in Alingsås terug op een bijzondere trip.

Wat mij het meest bij blijft van deze reis is de gezelligheid in de groep en alles wat ik over mijzelf geleerd heb. Waarom ik dingen doe zoals ik ze doe, wat daar goed aan is. Kortom: wat mijn talenten en zeker ook mijn valkuilen zijn en wat ik kan en moet doen om mijzelf hierin te verbeteren. In het derde deel van het programma gaan we gaan we kijken hoe we de dingen die we geleerd hebben binnen Caesar kunnen toepassen. Ik weet nog niet precies wat ik ga tegenkomen, maar een uitdaging gaat het zeker zijn!”





ONZE TOEKOMST

Wij geloven dat aandacht voor medewerkers en hun kinderen zorgt voor verbondenheid, plezier en groei. De Caesar cultuur wordt doorgezet door onze kinderen bij de organisatie te betrekken. Zo zijn we samen klaar voor de toekomst.

In 2001 ontstond Stichting Cicero, daarmee bieden we ondersteuning aan de kinderen van onze medewerkers. Stichting Cicero verstrekt een financiële bijdrage aan studerende kinderen om zodoende de studiemogelijkheden te verruimen. Zodra zij 18 jaar zijn komen de kinderen van onze medewerkers in aanmerking voor deze bijdrage indien zij een studie volgen op een universiteit, hbo-of mbo-onderwijsinstelling.

De naam Cicero is niet zo maar gekozen, maar is - net als onze bedrijfsnaam - een knipoog naar de geschiedenis. Marcus Tullius Cicero leefde ten tijde van Julius Caesar. Na een politieke turbulente periode combineerden Julius Caesar, Pompeius en Crassus hun krachten om de Romeinse politiek over te nemen. Dit driemanschap betaalde de uitstaande schulden van Cicero (die er niet in slaagde zijn geld zuinig te beheren) af. Daar is de naam van onze stichting dus door ontstaan.





A photograph of two young children, a girl and a boy, sitting on a light-colored couch. The girl, on the left, has blonde hair and is wearing a pink tiara and a dark blue denim jacket. The boy, on the right, has brown hair and is wearing a blue button-down shirt and jeans. They are both looking down at a tablet computer that the boy is holding. The background shows a window with greenery outside.

**“WE ZIJN TROTS
OP HET FEIT DAT
25 KINDEREN
GEBRUIK MAKEN
VAN ONZE
STUDIEREGELING**







ONZE CONTINUÏTEIT

Caesariaan worden, zijn en blijven is een speciaal gevoel. Een ieder vult dit op haar of zijn eigen wijze in. Een waardengedreven organisatie. De Caesar Groep geeft ruimte aan mensen.

Echt geïnteresseerd zijn in de ander vraagt om een beroeps- en levenshouding, die mede gebaseerd is op de werkelijke verbondenheid met anderen. In het bedrijf, met onze klanten, leveranciers en partners. En uiteraard de samenleving waar wij een onderdeel van zijn.

De eerste 25 jaren zijn voorbij gevlogen. Zowel Hans van der Kooij, onze oprichter en algemeen directeur als Cees van Dam, de voorzitter van de Raad van Commissarissen zijn vaandel dragers sinds het eerste uur. Onze dank is groot.

De gedeelde herinneringen uit het verleden, de verwachtingen over de toekomst én het beleven van gemeenschappelijke ervaringen in het hier en nu vormen een rode draad.

Stabiliteit en veranderen gaan hand in hand. Elke dag weer. Richting geven aan ICT ontwikkelingen. Ruimte krijgen betekent elkaar kunnen vertrouwen. Regels over gedrag en cultuur (in combinatie met onze waarden) ontbreken uiteraard niet. Het leiderschap van de Caesar Groep komt vanaf dag één uit het harT. Leiderschap betekent op sommige momenten ook harD zijn op resultaten.

~ Harry Commandeur





ONZE UNITS

- Caesar Experts
- Caesar Overheid/SharedFlex
- Cloud Republic
- Creates
- Garansys
- Caesar ViaNova

Dit boekje is geschreven voor (toekomstige) medewerkers en klanten van de Caesar Groep.

De Caesar Groep is een bedrijvenfamilie, waarin ieder bedrijf uniek en bijzonder is. Ieder bedrijf heeft haar eigen markt, haar eigen identiteit en cultuur. Gezamenlijk vormen de bedrijven de Caesar Groep.

Dit boekje geeft aan waar wij als Caesar Groep voor staan en wat onze ideeën zijn voor de toekomst. We zijn er trots op en dragen dit graag uit, ofwel verspreid dit boekje!



CAESAR GROEP

Janssoniuslaan 80
tel. +31 (0) 88 240 4200
info@caesar.nl
www.caesar.nl